



Your partner for sealing solutions



Bilancio di Sostenibilità 2025

Indice

Pagina	Sezione
3	Lettera agli Stakeholder
4	Presentazione dell'Azienda
5	L'Identità Aziendale
6	Certificazioni e Transizione Sostenibile
7	Ambiente — Energia ed Emissioni
8	Biodiversità
9	Risorse Idriche
10	Uso delle Risorse, Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti
11	Registro Rifiuti
12	Inquinamento dell'Aria, Acqua e Suolo
14	Social — La Nostra Forza Lavoro
15	Salute e Sicurezza
16	Remunerazione, Contrattazione Collettiva e Formazione
17	Comunità Locali
18	Gom-Fer sostiene l'occupazione territoriale
19	Gom-Fer sostiene la filiera produttiva locale
20	Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e l'Agenda 2030
21	Condotta dell'Azienda e Nota Metodologica
23	Indice di Interoperabilità VSME–GRI

Lettera agli Stakeholder

«Il successo dei nostri clienti è il nostro stesso successo.»

Carissimi Stakeholder, presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità di Gom-Fer S.r.l., un documento che segna un passo significativo nel nostro percorso verso la trasparenza e la responsabilità sociale. La nostra azienda, situata ad Adrara San Martino (BG), è attiva nel settore delle guarnizioni industriali, contribuendo in modo cruciale alla filiera della manifattura tecnica e della trasformazione della gomma e dei materiali elastomerici.

In qualità di Chief Operating Officer, ho il privilegio di guidare un'organizzazione che si impegna a garantire tenuta, isolamento, sicurezza e durata nei sistemi meccanici e impiantistici attraverso prodotti di alta qualità. La nostra visione afferma che il successo dei nostri clienti è il nostro stesso successo. Per questo, ci poniamo l'ambizioso obiettivo di diventare un punto di riferimento nel nostro settore, proponendo soluzioni di tenuta affidabili, innovative e personalizzate.

Ogni giorno, lavoriamo per costruire relazioni di fiducia duratura con clienti, fornitori e collaboratori, promuovendo una crescita condivisa e sostenibile nel tempo. La missione di Gom-Fer è di fornire soluzioni di tenuta efficaci e su misura per ogni applicazione industriale, con un focus costante su competenza tecnica, qualità dei materiali e flessibilità produttiva.

La decisione di redigere questo bilancio nasce dalla volontà di rafforzare la nostra immagine e di incrementare la trasparenza nei confronti di tutti voi. Riteniamo che l'apertura e il dialogo siano fondamentali per costruire relazioni solide e proficue. Siamo consapevoli che la trasparenza rappresenta un vantaggio competitivo cruciale per il futuro della nostra azienda.

Stefano Capoferri

Chief Operating Officer
Gom-Fer S.r.l.

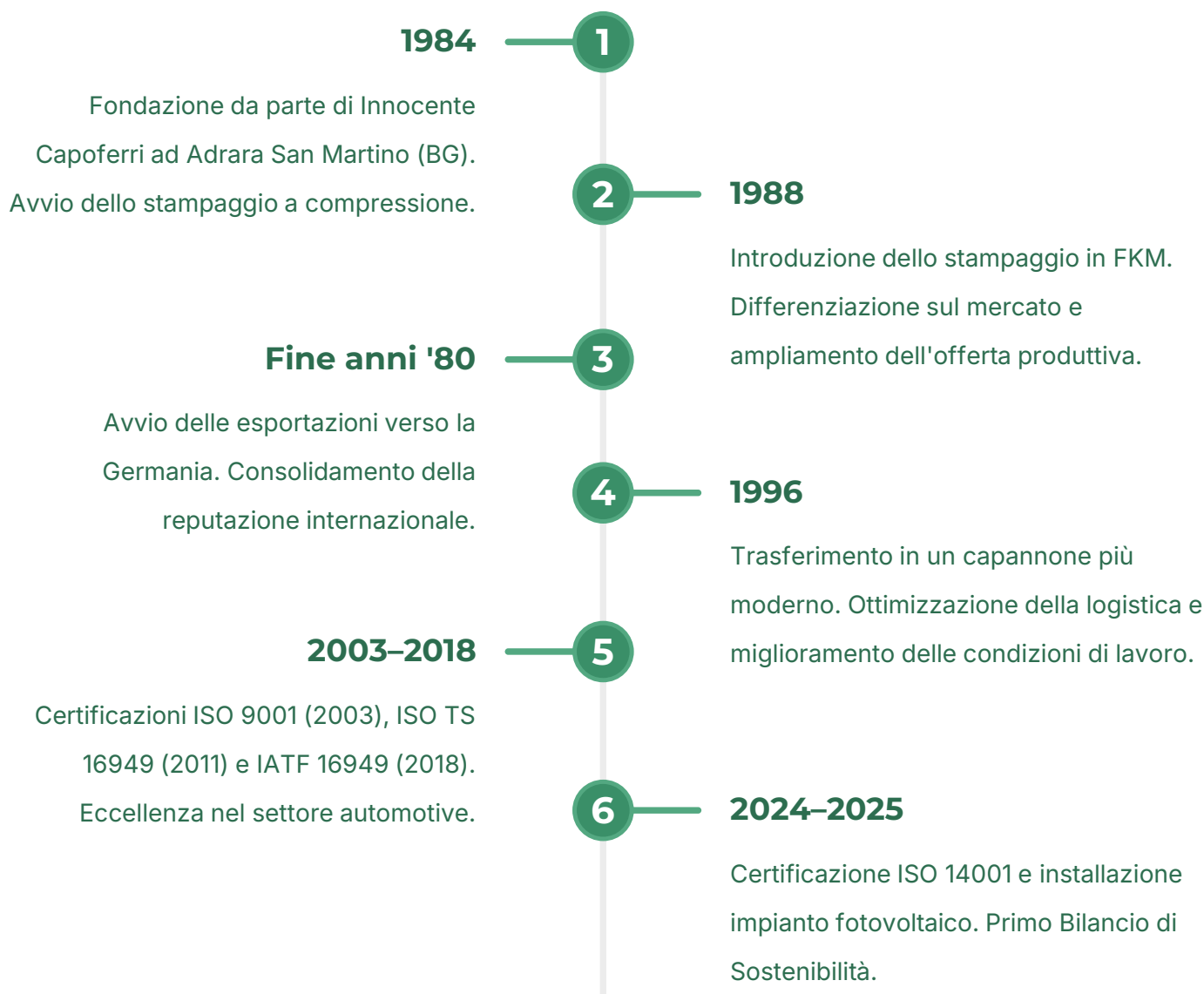
I nostri valori fondanti

- Qualità e affidabilità dei prodotti
- Responsabilità verso persone e territorio
- Crescita condivisa e sostenibile
- Trasparenza con tutti gli stakeholder

Presentazione dell'Azienda

La Storia

Nata nel 1984 ad Adrara San Martino, in provincia di Bergamo, la nostra storia si intreccia con quella dell'imprenditoria italiana, caratterizzata da passione e innovazione. Fondata da Innocente Capoferri, l'azienda si è subito distinta per la sua vocazione all'eccellenza e alla specializzazione nel settore delle guarnizioni industriali.



Oggi, operiamo in un unico polo aziendale di **11.000 mq**, che accoglie tutte le funzioni aziendali, dagli uffici direzionali e amministrativi fino ai reparti produttivi e logistici. Guidati da **tre generazioni della famiglia Capoferri**, continuiamo a innovare e a migliorare, mantenendo saldi i nostri valori di qualità, sostenibilità e responsabilità sociale.



L'Identità Aziendale

€26,7M

Fatturato 2025

Performance in crescita costante rispetto agli anni precedenti

€4M

Asset Aziendali

Robustezza finanziaria e capacità di investimento a lungo termine

106

Dipendenti

Patrimonio umano al centro delle politiche aziendali

11.000

mq Polo Aziendale

Unico polo integrato con produzione, logistica e uffici

Certificazioni e Transizione Sostenibile

Le Nostre Certificazioni

ISO 9001

Gestione della qualità.
Attesta la capacità di offrire prodotti e servizi che soddisfano i requisiti dei clienti e le normative vigenti.

ISO 14001

Sostenibilità ambientale.
Evidenzia l'impegno nella preservazione dell'ambiente e nella riduzione dell'impatto delle attività aziendali.

IATF 16949

Settore automotive.
Garantisce sicurezza, affidabilità nella produzione e tracciabilità dei materiali per i mercati più esigenti.

Transizione verso un'Economia Sostenibile



Efficienza Energetica

Sostituzione di macchinari obsoleti con modelli a minor consumo, introduzione di inverter, miglioramento dell'isolamento dei reparti produttivi e illuminazione completamente a LED nelle aree di nuova costruzione.



Mobilità a Zero Emissioni

Adozione esclusiva di muletti elettrici a zero emissioni dirette, contribuendo alla protezione dell'ambiente e alla riduzione dell'inquinamento atmosferico all'interno e all'esterno dello stabilimento.



Energia 100% Green

Utilizzo esclusivo di contratti energetici completamente "green", a conferma della volontà di alimentare le attività in modo responsabile e in linea con gli obiettivi climatici globali.



Gestione Idrica Responsabile

Circuiti chiusi per i lavaggi industriali, monitoraggio costante dei consumi idrici e piano di gestione delle sostanze chimiche conforme alla normativa vigente.



Ambiente — Energia ed Emissioni

Nel 2025, le emissioni totali di gas serra ammontano a **58,477 tonnellate di CO₂ equivalente**, un dato interamente attribuibile alle emissioni dirette (Scope 1), poiché non registriamo emissioni di Scope 2 grazie a contratti energetici interamente green. L'intensità delle emissioni è calcolata in **2,184 tonnellate di CO₂eq per milione di euro di fatturato**. L'intero fabbisogno di energia elettrica proviene da fonti rinnovabili.

58,47

**ton CO₂eq
Scope 1**

0

**ton di CO₂eq
Scope 2**

58,47

**ton di CO₂eq
Emissioni Totali**

2,184

**ton di CO₂eq/€M
Intensità
Carbonica**

Consumo di Energia

Fonte	MWh
Scope 1 non rinnovabile	258,328
Scope 2 rinnovabile	4.809,94
Scope 2 non rinnovabile	0
Totale	5.068,268

La scelta di affidarsi a fonti rinnovabili rappresenta non solamente un vantaggio competitivo, ma rafforza anche il nostro impegno verso le generazioni future, confermando che la sostenibilità è parte integrante della nostra missione aziendale.

Biodiversità

La tutela della biodiversità è parte integrante del sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001. Gom-Fer monitora e gestisce le superfici del proprio sito produttivo con attenzione all'equilibrio tra esigenze industriali e salvaguardia dell'ecosistema locale.

13.365

m² Suolo Totale

Superficie totale utilizzata
dall'azienda

11.865

m² Impermeabilizzati

Superficie totale
impermeabilizzata dello
stabilimento

1.500

m² Natura

Superficie orientata alla natura e
alla biodiversità

Gestione Imballaggi

Utilizzo di cassette
tracciabili e riutilizzabili per
il trasporto interno ed
esterno.

Riduzione della Carta

Digitalizzazione dei
processi con schede di
commessa digitali, codici
QR per la tracciabilità e
monitor in produzione.

Controllo Periodico Acque

Controlli periodici in linea
con i requisiti della
certificazione ISO 14001.

Risorse Idriche

8.361

m³ Prelievo Idrico

Prelievo totale stimato nel 2025

1.592

m³ Consumo Idrico

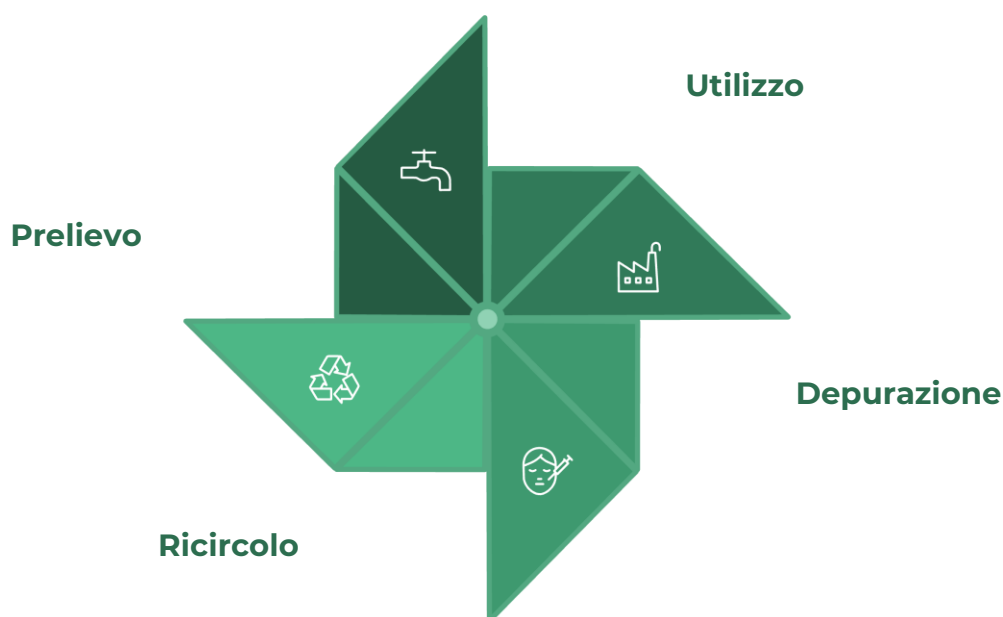
Consumo gestito con sistemi di
ricircolo e riutilizzo

0

m³ Stress Idrico

Prelievo in aree ad elevato
stress idrico

Nel corso del 2025 l'azienda ha proseguito con determinazione nell'approccio alla gestione sostenibile delle risorse idriche. La strategia adottata si fonda su pratiche consolidate che mirano a garantire un impiego efficiente e responsabile dell'acqua, riducendo al minimo gli sprechi.

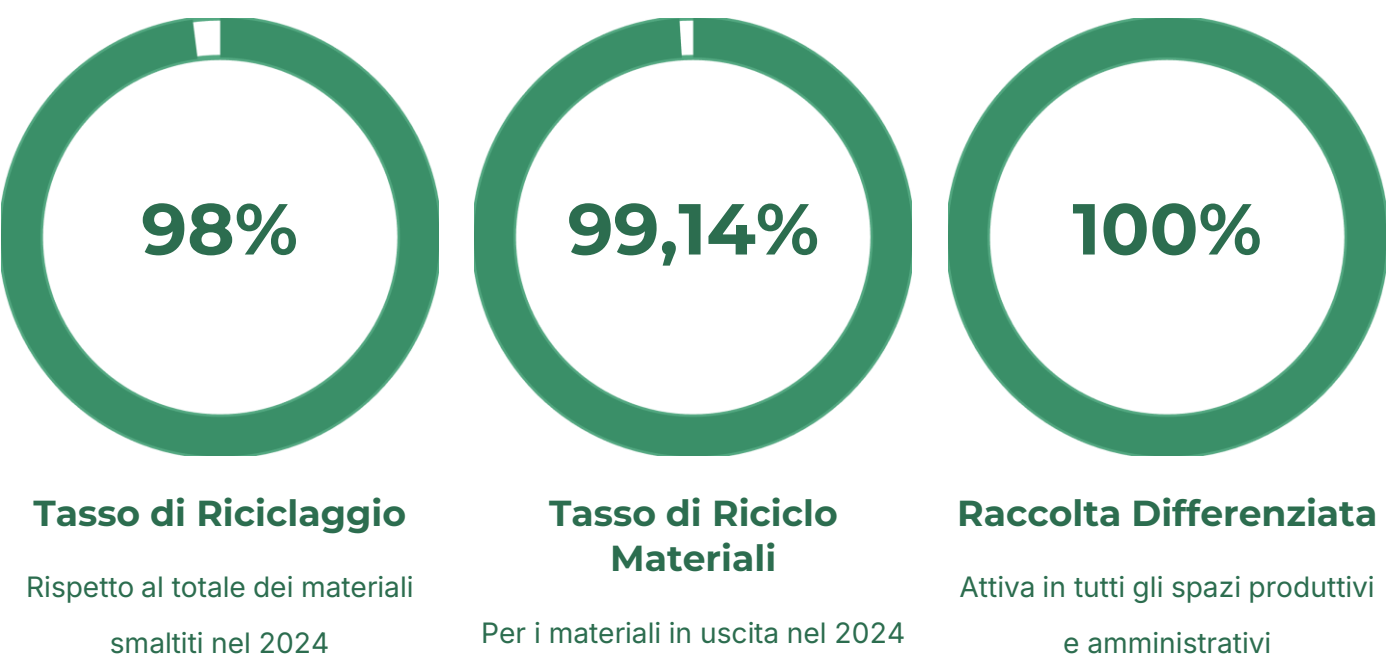


L'impianto di depurazione delle acque opera con un sistema chimico-fisico di stabilizzazione che assicura un'elevata efficienza nel trattamento delle impurità. Attraverso l'uso di prodotti adsorbenti e flocculanti, tutte le particelle inquinanti vengono rese inerti, consentendo la chiarificazione dell'acqua successivamente riportata al ciclo produttivo.



Uso delle Risorse, Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti

L'approccio dell'azienda verso l'uso delle risorse e la gestione dei rifiuti è improntato sui principi dell'economia circolare, con l'obiettivo di minimizzare gli sprechi e massimizzare il riutilizzo dei materiali. Nel corso del 2025, la raccolta differenziata è stata attiva al **100%** sia negli spazi produttivi che in quelli amministrativi.



Rifiuti Generati nel 2025

Tipologia	Tonnellate
Rifiuti non pericolosi	345,42
Rifiuti pericolosi	8,04
Totale	353,46

Costo Gestione Rifiuti

Il costo complessivo per la gestione dei rifiuti nell'anno si è attestato a **€ 48.302**, riflettendo il nostro impegno in pratiche di gestione responsabile.

Ecorubber

È in fase di valutazione l'introduzione di materiali ecocompatibili come l'**Ecorubber**, nell'ambito di un progetto di R&D volto a migliorare l'efficienza produttiva.

Registro Rifiuti

Rifiuti Non Pericolosi

Tipologia di Rifiuto	Codice CER	Peso (ton)
Fanghi trattamento effluenti (non pericolosi)	07 02 12	98,4
Rifiuti non specificati altrimenti	07 02 99	231,98
Toner per stampa esauriti	08 03 18	0,02
Materiale abrasivo di scarto	12 01 17	0,31
Imballaggi in carta e cartone	15 01 01	11,95
Imballaggi in plastica	15 01 02	1,5
Assorbenti, materiali filtranti, stracci	15 02 03	1,26

Rifiuti Pericolosi

Tipologia di Rifiuto	Codice CER	Peso (ton)
Residui di filtrazione e assorbenti esauriti, alogenati	07 02 09	4
Fanghi trattamento effluenti (pericolosi)	07 02 11	1,54
Soluzioni acquose di lavaggio	12 03 01	1,5
Oli minerali per circuiti idraulici, non clorurati	13 01 10	1



I rifiuti pericolosi richiedono gestione e smaltimento specializzati secondo la normativa vigente.

Inquinamento dell'Aria, Acqua e Suolo

L'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo rappresenta una sfida significativa per il settore industriale. Abbiamo implementato pratiche innovative e sostenibili per limitare l'impatto ambientale delle nostre operazioni, focalizzandoci sulla gestione responsabile delle risorse.

Circuito Chiuso per Lavaggi Industriali

Adozione di un circuito chiuso per i lavaggi industriali, che ha contribuito a contenere significativamente il consumo idrico. Analisi periodiche delle acque reflue ogni sei mesi per monitorare la qualità delle risorse idriche circostanti.

Gestione delle Sostanze Chimiche

Piano di gestione rigoroso e conforme alla normativa vigente, con redazione di documenti di valutazione dei rischi chimici e schede di sicurezza. Obiettivo: garantire un ambiente di lavoro sicuro e minimizzare i rischi di contaminazione.

Qualità dell'Aria Interna

Impianto di aerazione di ultima generazione, installato tre anni fa, progettato per garantire un costante ricambio d'aria nei reparti produttivi, contribuendo al benessere degli operatori e migliorando il comfort ambientale.

Filtri a Sacca nel Reparto Forni

Installazione di un prototipo nel reparto forni dotato di filtri a sacca. Questa tecnologia innovativa abbate in modo significativo le polveri, migliorando la qualità dell'aria emessa nell'atmosfera e riducendo le emissioni complessive.

- ✔ Siamo determinati a proseguire lungo questo percorso, investendo in tecnologie e pratiche che favoriscano un ambiente più pulito e sano, con obiettivi definiti e misurabili allineati agli standard di sostenibilità richiesti dal mercato e dalla legislazione.



Social — La Nostra Forza Lavoro

Il nostro impegno nella gestione della forza lavoro è un elemento chiave della nostra strategia di sostenibilità, orientata all'inclusività e al benessere dei dipendenti. Con un organico che conta attualmente **106 lavoratori**, dimostriamo la nostra dedizione a creare un ambiente di lavoro equilibrato e diversificato.

Uomini a Tempo Indeterminato

65 lavoratori

Donne a Tempo Indeterminato

25 lavoratrici

Uomini a Tempo Determinato

11 lavoratori

Donne a Tempo Determinato

2 lavoratrici

Tasso di Turnover 2025

7,735%

Corrispondente alla cessazione di 7 collaboratori nel corso dell'anno, contestualizzato in un piano strategico di ristrutturazione e rinnovamento del personale.

Welfare Aziendale

- Buoni welfare tramite piattaforma GoWelfare
- Servizio di consulenza psicologica
- Assistenza sanitaria per i dipendenti
- Percorsi di sviluppo professionale personalizzati



Salute e Sicurezza

La salute e la sicurezza dei nostri collaboratori rappresentano pilastri fondamentali della nostra cultura aziendale, riflettendo un impegno costante verso il miglioramento continuo di un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Nel corso del 2025, siamo stati testimoni di un andamento che, seppur segnato da due infortuni, non ha registrato decessi né gravi malattie professionali correlate.

2

Infortuni 2025

Nessun decesso né grave malattia professionale registrata



Formazione Continua

Programmi che promuovono una maggiore consapevolezza dei rischi e migliori pratiche di sicurezza, con sessioni periodiche di aggiornamento sulle normative vigenti.

2,66

LTIFR

Lost Time Injury Frequency Rate per 200.000 ore lavorate



Ascolto Interno

ogni anno viene somministrato ai dipendenti un questionario di soddisfazione a 360°, che nel 2024 ha registrato un livello di soddisfazione del 60%, utile a orientare le azioni di miglioramento.

0

Decessi

Nessun decesso correlato all'attività lavorativa nel 2025



Simulazioni di Emergenza

Esercitazioni pratiche programmate per preparare adeguatamente il personale a rispondere in modo immediato ed efficace alle situazioni di emergenza.



Remunerazione, Contrattazione Collettiva e Formazione

190,97

Rapporto salario
ingresso / salario
minimo

100%

Coperta Contratti
Collettivi

10,59%

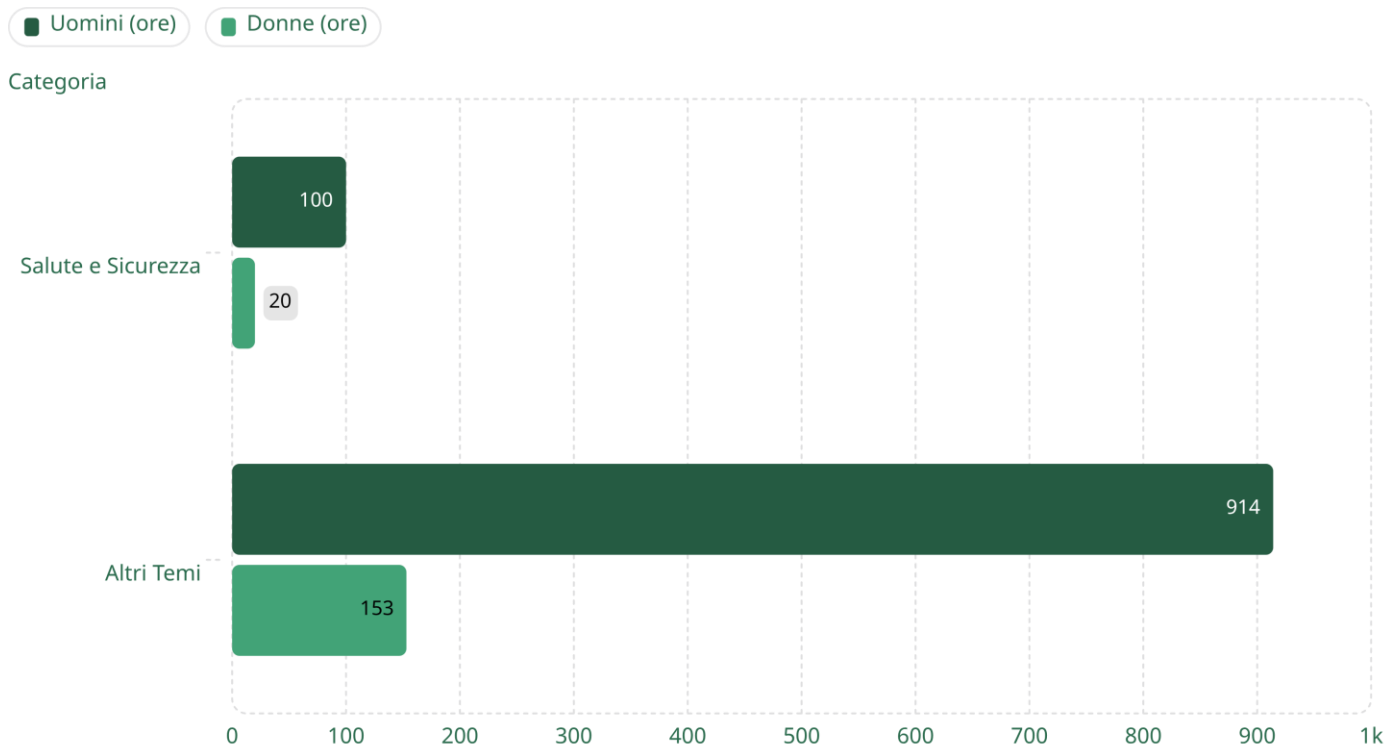
Divario retributivo
di genere

Impegno per l'Equità

Il nostro impegno nel garantire una remunerazione equa e sostenibile si riflette in un attento monitoraggio delle pratiche salariali. La copertura del 100% dei dipendenti con contratti collettivi assicura che tutti i collaboratori beneficino delle stesse protezioni e diritti.

Per monitorare il benessere dei dipendenti, abbiamo implementato un **questionario annuale sulla motivazione e consapevolezza**, i cui risultati sono analizzati per definire piani di miglioramento specifici.

Ore di Formazione Erogate nel 2025



Comunità Locali

Il nostro impegno nei confronti delle comunità locali si manifesta attraverso una serie di iniziative pensate per favorire la socialità, lo sport e la cultura nel territorio in cui operiamo. Durante l'anno, abbiamo investito **€ 11.550,00** in erogazioni liberali e sponsorizzazioni.



Parrocchia Santi Martino e Borromeo

Sostegno alla comunità religiosa e alle sue iniziative sociali nel territorio di Adrara.



Rosy Dance Bergamo

Promozione della cultura artistica e della danza nel territorio bergamasco.



US Adrara San Rocco & GS Adrara

Supporto alle associazioni sportive locali che promuovono l'attività fisica e l'aggregazione giovanile.



Arte Pro Musica & San Martino Events

Investimento nella cultura musicale e negli eventi che arricchiscono la vita della comunità locale.



Bocciofila Verdellese

Sostegno all'associazione bocciofila locale, che promuove la pratica sportiva tradizionale e il senso di comunità tra i residenti della zona.



Gruppo Sportivo Adrara

Supporto alle attività sportive aggregative del territorio, con particolare attenzione alla partecipazione giovanile e alla promozione di uno stile di vita sano e attivo.



Associazione Adrara San Rocco in Festa

Contributo all'organizzazione delle celebrazioni tradizionali locali, valorizzando le radici culturali e il senso di appartenenza della comunità di Adrara.



Arte Pro Musica

Promozione della cultura musicale nel territorio attraverso eventi, concerti e iniziative che animano la vita culturale della comunità locale.



San Martino Events

Organizzazione di eventi e manifestazioni che celebrano le tradizioni del territorio, contribuendo alla coesione sociale e alla valorizzazione dell'identità locale.

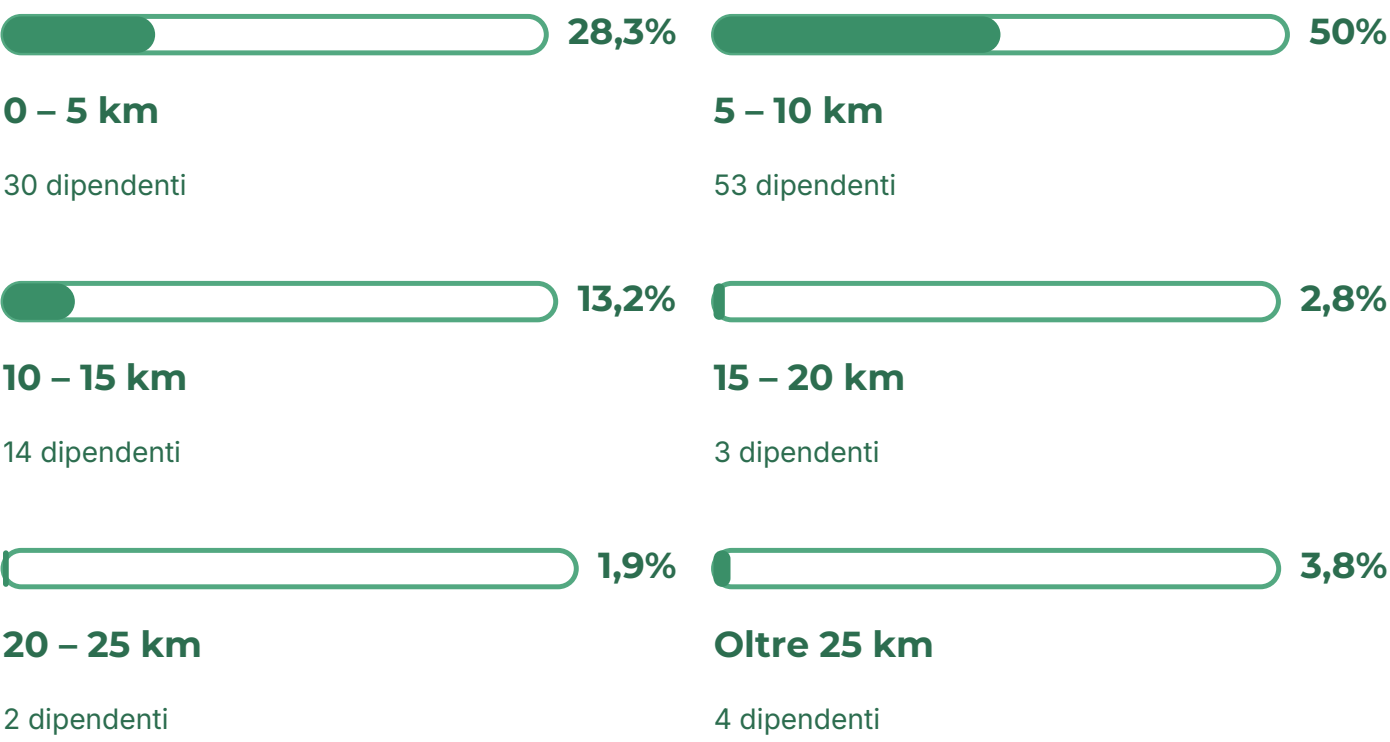
Gom-Fer sostiene l'occupazione territoriale

La quasi totalità dei dipendenti e interinali risiede nelle immediate vicinanze della sede produttiva di Adrara San Martino: un dato che non è frutto di politiche di assunzione localistica, ma la naturale espressione di un'azienda radicata nella propria comunità. I salari erogati circolano prevalentemente nelle economie locali di Val Calepio, Sebino e province di Bergamo e Brescia, generando un impatto economico diretto sui commerci, sui servizi e sulle famiglie del territorio.



Distribuzione per Fascia di Distanza

L'analisi è condotta su 106 dipendenti e interinali con comune di residenza noto (su 111 totali). Il 78,3% risiede entro 10 km dalla sede produttiva.



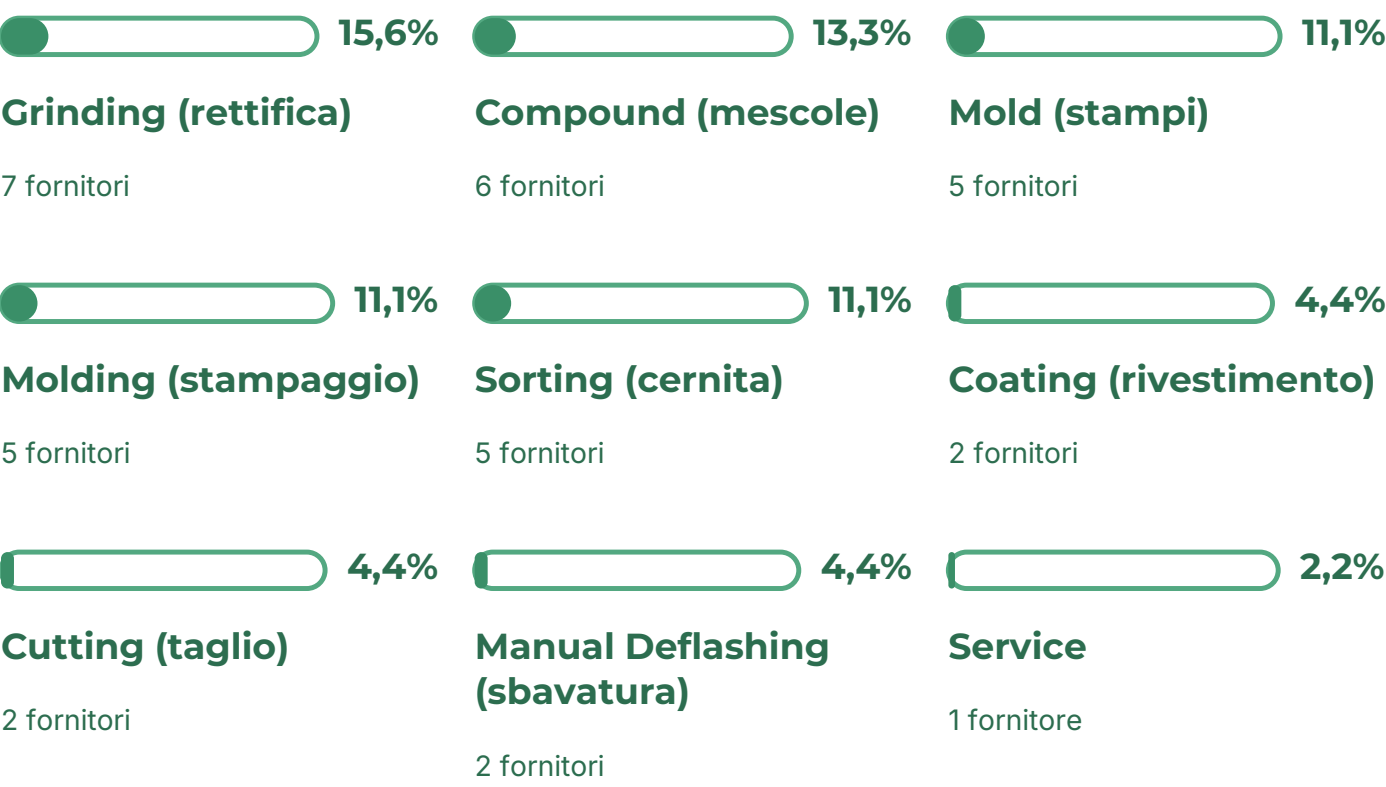
Gom-Fer sostiene la filiera produttiva locale

La filiera produttiva di Gom-Fer è radicata nello stesso territorio in cui opera. Quasi tre fornitori su quattro hanno sede entro 25 km dalla sede di Adrara San Martino: realtà artigianali e industriali di Val Calepio e Sebino che costituiscono un ecosistema produttivo locale consolidato, capace di rispondere alle esigenze di lavorazione e trasformazione della gomma.



Fornitori locali per categoria (≤ 25 km)

Il 77,8% dei fornitori attivi (35 su 45) ha sede entro 25 km dalla sede produttiva. I fornitori di lavorazione e servizio sono quasi interamente concentrati nell'area della Val Calepio, Sebino e province limitrofe di Bergamo e Brescia.



Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile E l'Agenda 2030

Il nostro contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite non è una dichiarazione di intenti: è il risultato di scelte operative già realizzate.



SDG 7 – Energia Pulita

100% energia elettrica da rinnovabili. Scope 2 = 0. FV installato 2025. Muletti elettrici a zero emissioni, LED, inverter, efficienza energetica attiva. Non una dichiarazione: un cambiamento infrastrutturale già realizzato.



SDG 8 – Lavoro Dignitoso

100% CCNL. Salario ingresso 1,91x il minimo. Turnover 7,7% (vs 21,9% media nazionale). 84,9% contratti indeterminato.



SDG 9 – Innovazione e Infrastrutture

ISO 9001 + ISO 14001 + IATF 16949 simultanee. Digitalizzazione processi produttivi (QR code, schede digitali, monitor in produzione). R&D su Ecorubber.



SDG 12 – Consumo Responsabile

Tasso di riciclo 99,14%. Valorizzazione sfridi tramite accordo dedicato. Raccolta differenziata 100%. Circuiti chiusi acqua. Riduzione carta tramite digitalizzazione, sostituzione imballaggi monouso. Circolarità già operativa.



SDG 13 – Azione per il Clima

Intensità carbonica 2,18 vs 140,9 t CO₂/M€ media ISPRA: 98% sotto la media nazionale. Scope 2 = 0. Piano efficienza energetica attivo con manutenzione programmata e ottimizzazione consumi.



SDG 17 – Partnership

77,8% filiera locale entro 25 km. 96,2% dipendenti nel territorio. €11.550 comunità locali. 6 fornitori con sede ad Adrara San Martino. L'azienda cresce insieme al suo territorio.

Condotta dell'Azienda e Nota Metodologica

Condanne e Sanzioni

L'azienda **non ha subito condanne o sanzioni** inerenti la violazione delle leggi sull'anti-corruzione.

- ✔ Conformità totale alle normative anti-corruzione nel 2025.

Standard di Riferimento

Per la redazione di questo bilancio è stato adottato il **VSME ESRS** (*Voluntary SME Reporting Standard*), lo standard europeo sviluppato dall'EFRAG per le micro, piccole e medie imprese. Si tratta di uno strumento volontario e proporzionato, pensato per le PMI che intendono rendicontare la propria sostenibilità senza gli oneri degli standard obbligatori riservati alle grandi imprese. La sua adozione risponde anche a un'esigenza di filiera: le grandi aziende soggette alla CSRD richiedono dati ESG ai propri fornitori, e il VSME ESRS fornisce un formato riconosciuto per rispondervi.

Perimetro di Rendicontazione

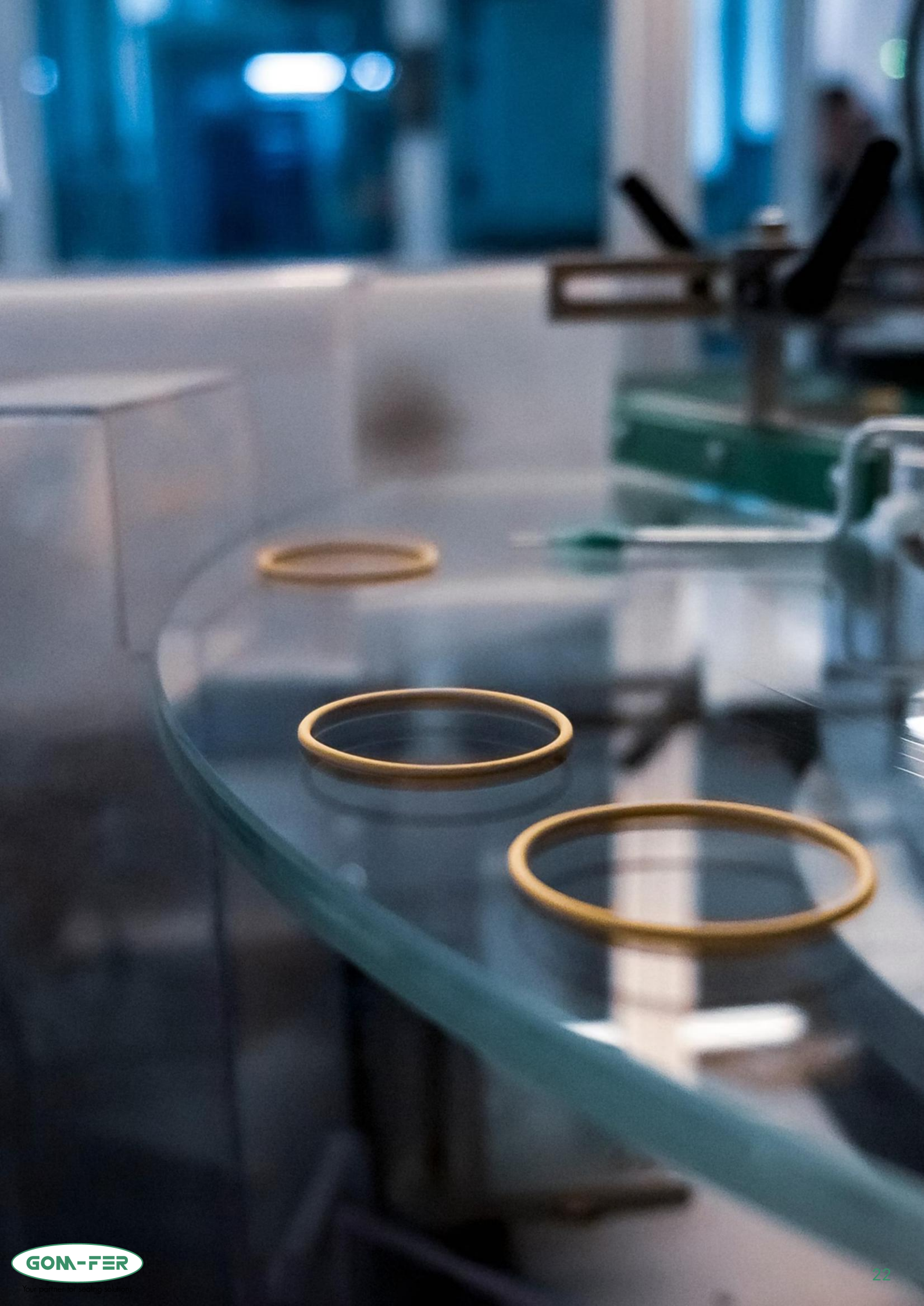
Il bilancio è riferito all'anno **2025** e abbraccia un perimetro che include tutte le attività di Gom-Fer S.r.l. I dati ambientali sono stati ottenuti da report interni e da un monitoraggio sistematico delle performance aziendali.

Processo di Raccolta Dati

Nonostante il bilancio non sia stato sottoposto a verifica esterna, il processo di raccolta e analisi dei dati è stato condotto con rigorosa attenzione ai principi di **trasparenza e veridicità**.

Frequenza di Rendicontazione

La frequenza **annuale** della redazione del bilancio permette di monitorare costantemente i progressi e di aggiornare gli stakeholder con cadenza regolare, mantenendo vivo il dialogo.



Indice di Interoperabilità VSME–GRI

Per garantire una rendicontazione sostenibile coerente e trasparente, il nostro bilancio include un Indice di Interoperabilità che mette in relazione gli standard **VSME** e **GRI (Global Reporting Initiative)**. Questo strumento è stato sviluppato per semplificare l'integrazione dei principali framework di reporting.

Standard VSME	Standard GRI	Pagina
B1 – Base per la preparazione	GRI 2: Dichiarazioni generali 2021: 2-7 Dipendenti; 2-2 Entità incluse nel reporting	4
B2 – Pratiche, politiche e iniziative future	GRI 2: Dichiarazioni generali 2021: 2-23 Impegni politici	6
B3 – Energia e emissioni di gas serra	GRI 302: Energia 2016: 302-1, 302-3, 302-4; GRI 305: Emissioni 2016: 305-1, 305-2, 305-3	7
B4 – Inquinamento aria, acqua e suolo	GRI 303: Acqua e reflui 2018: 303-1; GRI 305: Emissioni 2016: 305-7	12
B5 – Biodiversità	GRI 304: Biodiversità 2016: 304-1 Siti operativi in aree protette	8
B6 – Acqua	GRI 303: Acqua e reflui 2018: 303-1, 303-3, 303-4, 303-5	9
B7 – Uso risorse, economia circolare e rifiuti	GRI 306: Rifiuti 2020: 306-1, 306-2, 306-3	10
B8 – Caratteristiche generali forza lavoro	GRI 401: Occupazione 2016: 401-1, 401-2	14
B9 – Salute e sicurezza dei lavoratori	GRI 403: Salute e sicurezza 2018: 403-1, 403-2, 403-9	15
B10 – Retribuzione, benefit e formazione	GRI 2: 2-30; GRI 202: 202-1; GRI 403: 403-5; GRI 404: 404-1; GRI 405: 405-2	16
B11 – Condanne e multe per corruzione e frode	GRI 205: Anticorruzione 2016: 205-3	21
Comunità locali	GRI 413: Comunità locali 2016: 413-1, 413-2	17



Your partner for sealing solutions

Gom-Fer S.r.l. Unipersonale

Via Campagnola, 1, 24060

Adrara San Martino (Bergamo), Italia

P. IVA IT 01521410165



+39 035 92 94 99



info@gom-fer.it